

POLITICA DE INNOVACIÓN: Una mirada desde el fomento al vínculo entre Universidad - Empresa



División de Innovación

Orlando Jiménez (Ph.D)

Jefe División de Innovación, Ministerio de Economía

03 de septiembre de 2008.

Contenidos

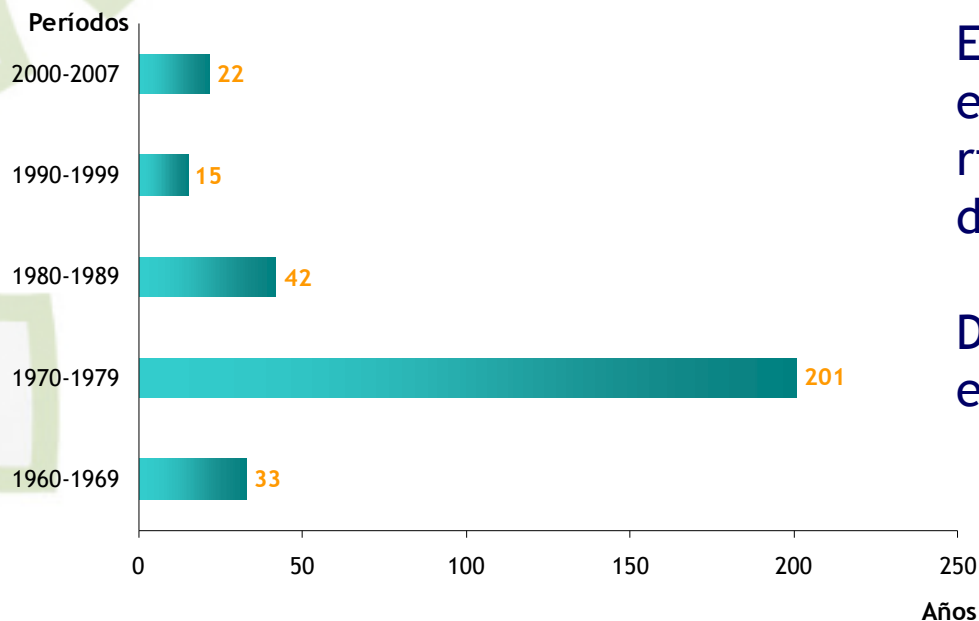
- I. Magnitud del desafío
- II. Elementos de la Estrategia
- III. Instrumentos de apoyo y vinculación
- IV. Política y Plan de Acción

I. MAGNITUD DEL DESAFÍO: ¿CUÁN DISTANTE ESTAMOS DEL DESARROLLO?

Período	Crecimiento PIB	Crecimiento PIB / Hab
1960-1969	4,5	2,1
1970-1979	2,0	0,3
1980-1989	3,3	1,7
1990-1999	6,3	4,6
2000-2007	4,4	3,2

Con el ritmo de crecimiento logrado en los '90 se requerirían 15 años para duplicar el PIB por habitante.

AÑOS PARA DUPLICAR EL PRODUCTO POR HABITANTE



En la presente década, el horizonte está un poco más lejos, dado que, al ritmo actual, necesitamos 22 años para duplicar el PIB por habitante.

Debemos apurar el tranco para acortar el tránsito al desarrollo.

UN SALTO AL DESARROLLO: INNOVACIÓN

- Para alcanzar el desarrollo el año 2021, necesitamos retomar un ritmo de crecimiento dinámico, sostenido y estable.
- ¿Cómo lograrlo?

“...Es sabido -en ello coinciden todos los estudios más recientes a nivel internacional- que el crecimiento está determinado por la productividad total de factores (PTF) más que por aumento en la cantidad de trabajo y capital,

*...Al mismo tiempo el factor de **mayor significación** en el incremento de la PTF es la **innovación tecnológica**...”*

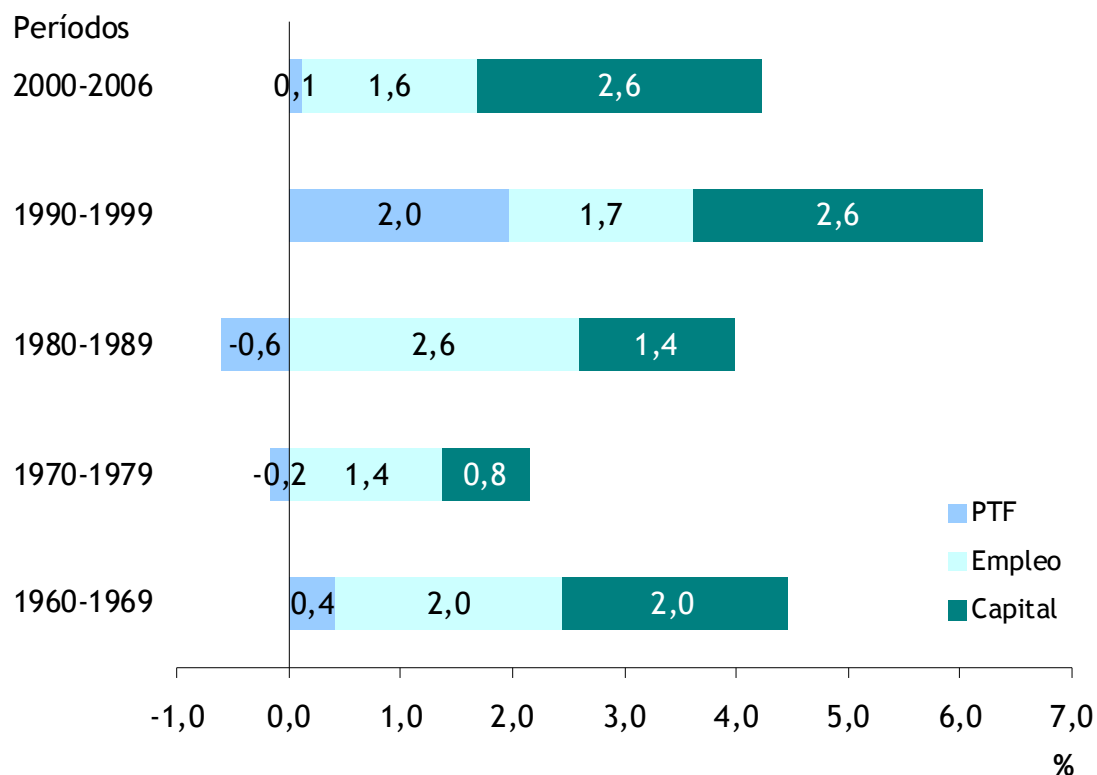
(Informe Final, Consejo Nacional de Innovación para la Competitividad, Febrero de 2006)

CRECIMIENTO EN BASE A LA “INSPIRACIÓN”

- Diversificar la estructura exportadora.
- Mejorar la calidad del capital humano y diseminarlo.
- Difundir el conocimiento
- Elevar el esfuerzo y la capacidad de innovación
- Difundir el cambio tecnológico.

Univ.-Empresa

DESCOMPOSICIÓN DEL CRECIMIENTO (%)



II. ELEMENTOS DE LA ESTRATEGIA

1

UN GRAN ESFUERZO EN CAPITAL HUMANO:

- Sistema de aprendizaje para toda la vida.
- Acceso, calidad y pertinencia que den respuesta a una sociedad en transformación permanente.
- **Cierre de brechas en competencias laborales y formación de excelencia.**

2

CIENCIA PARA EL DESARROLLO:

- Plataforma de generación, difusión y aplicación del conocimiento.
- **Esfuerzo permanente y robusto de investigación científica y tecnológica.**
- **Coherente con los problemas productivos y sociales del país.**

3

DIMENSIÓN REGIONAL DE LA ESTRATEGIA:

- Políticas diferenciadas a partir de la elaboración de estrategias regionales.
- Articular las prioridades regionales y nacionales a través de convenios marco.
- Fortalecer las capacidades institucionales locales en todos sus niveles.

4

UN FUERTE IMPULSO A LA INNOVACIÓN EMPRESARIAL:

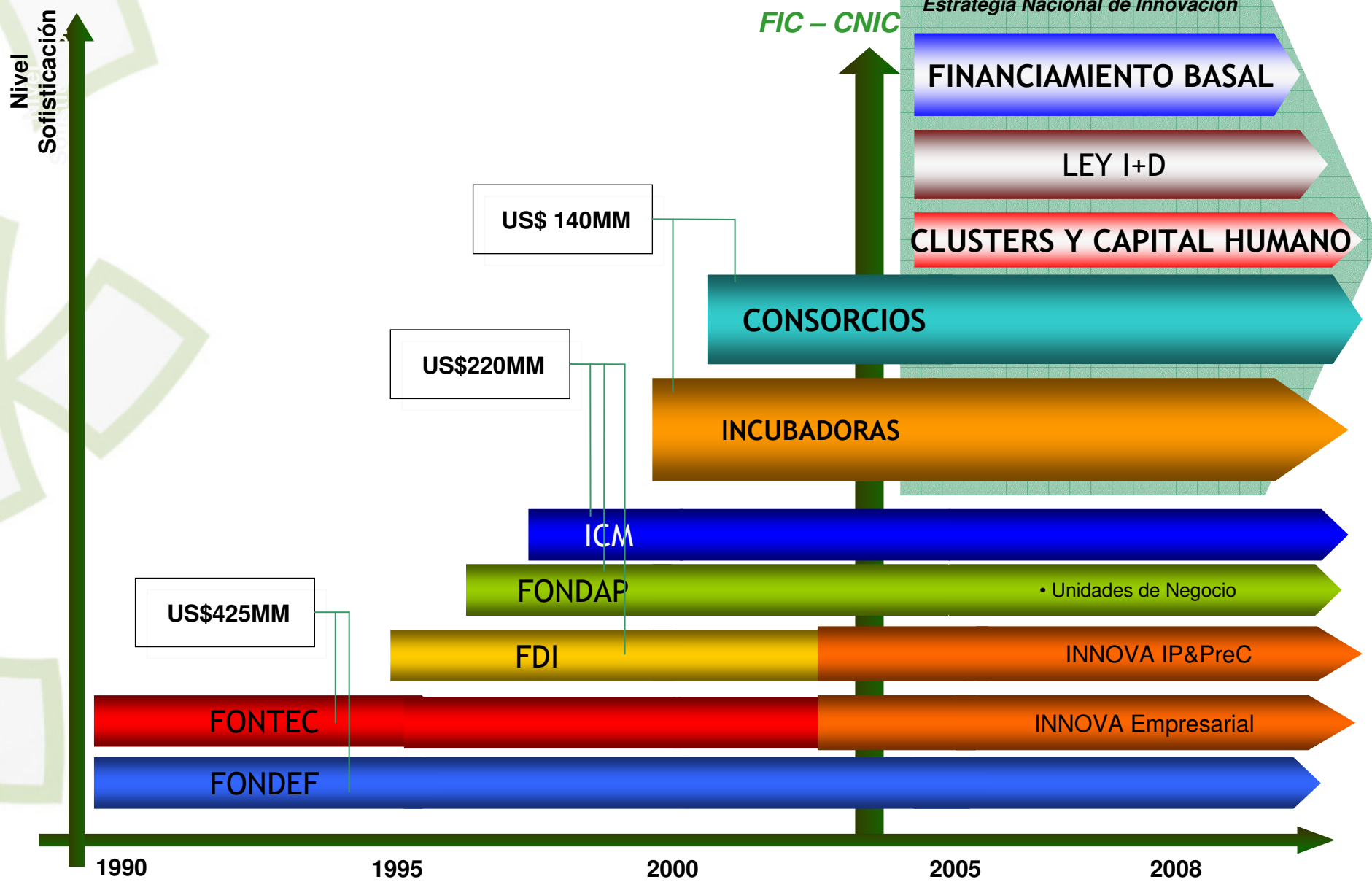
- **Empresas dispuestas a asumir rol protagónico en actividades de I+D+i.**
- Creación de valor como estrategia de competencia en los mercados globales.

5

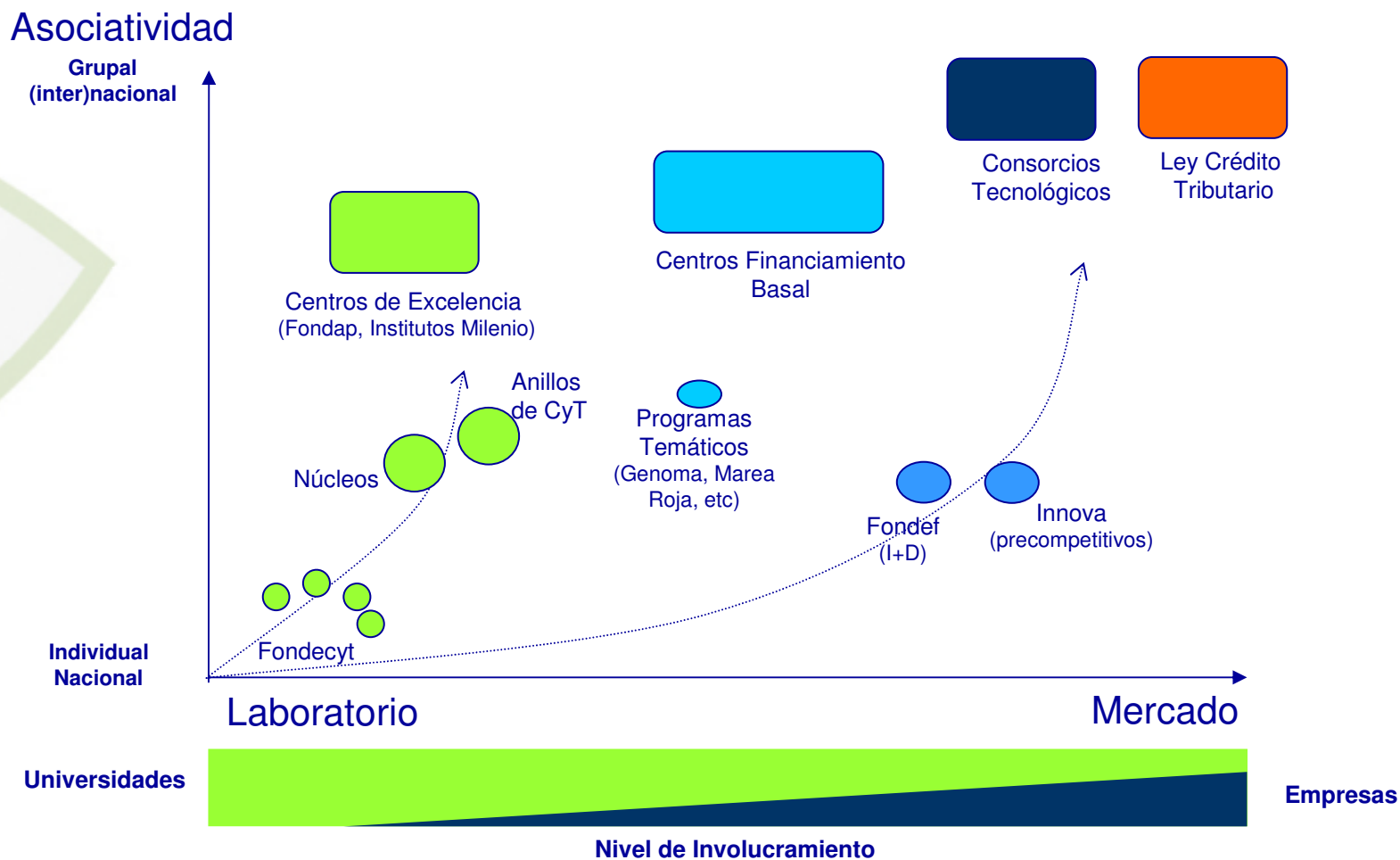
INSTITUCIONALIDAD NACIONAL:

- Institucionalidad pública eficiente para la innovación.
- Estructura coherente de instituciones.
- Estimular relaciones virtuosas entre los actores del Sistema Nacional de Innovación.

III. INSTRUMENTOS Y VINCULACIÓN U-E: MODELO EVOLUTIVO



PROGRAMAS DE APOYO A LA I+D Y VINCULACIÓN CON LA EMPRESA

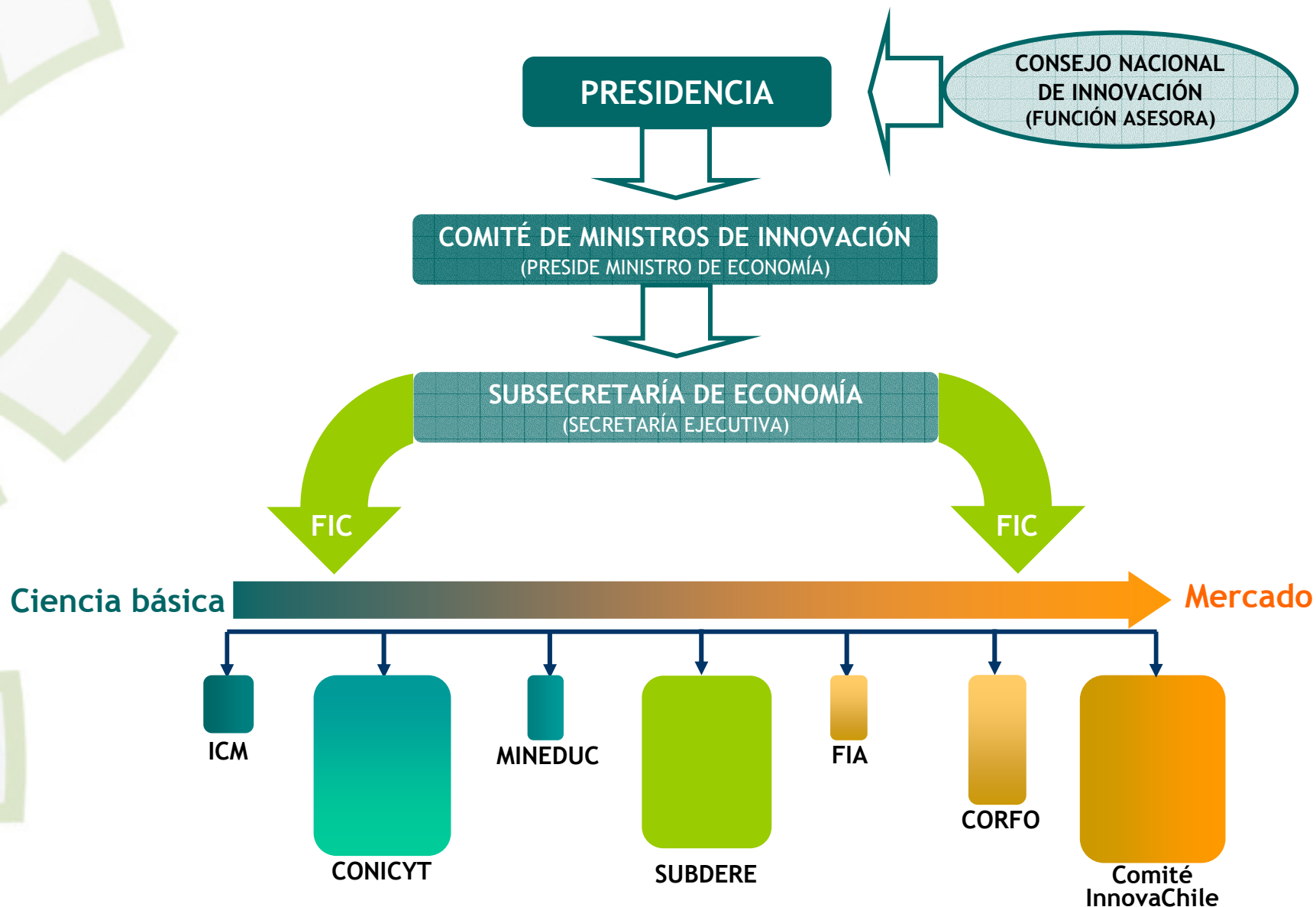


POLÍTICA DE INNOVACIÓN

Para aterrizar la estrategia, el Comité de Ministros de Innovación, ha planteado un Plan de Acción 2008-2010, que se traduce en 7 ejes:

- L1 Nueva institucionalidad para la innovación
 - L2 Programas de cluster de alto potencial
 - L3 Capacidades de I+D y plataformas transversales de clase mundial
 - L4 Capital humano para innovar
 - L5 Emprendimiento y transferencia tecnológica
 - L6 Regionalización de la innovación
 - L7 Cultura pro innovación y pro emprendimiento
-

MODELO INSTITUCIONAL



L3 Capacidades I + D y Plataformas Transversales

- Completar una red de centros y capacidades I+D de excelencia para abordar los desafíos de competitividad generados por los clusters y por áreas transversales.
 - ✓ 3 Centros de equipamiento mayor
 - ✓ 12 nuevos Centros I+D y arreglo bajo “sistema de centros I+D” y programas articulados
 - ✓ Atracción de 5 Centros de Excelencia Internacional
- Estimular programas colaborativos entre centros de investigación e industria:
 - ✓ Puesta en marcha crédito tributario I+D
 - ✓ 10 Nuevos consorcios y arreglo institucional

L2 y L4 CAPITAL HUMANO y CLUSTERS

- **Certificación de competencias laborales:**
 - 6 estudios para determinar brechas y perfiles críticos en los clusters
 - Meta 2010: Llegar a 100.000 nuevos trabajadores certificados
- **Programa de Formación y Acreditación de técnicos con certificación bilingüe:**
 - Meta 2010: 3.000 técnicos acreditados (1.000 por año)
- **Becas para formación de técnicos:**
 - Becas para técnicos en el extranjero 2008:150 – >2010: 2.000
 - Becas nacionales para técnicos: 2009: 35.000
- **Becas para Capital Humano avanzado:**
 - Programa Bicentenario Metas:
 - 2008 = 1.000
 - 2009 = 2.500
 - 2012 = 6.500

GRACIAS